

Дополнение к коллективному договору от 17.12.2020г. №13 КД-20

От работодателя:

Директор общеобразовательного учреждения



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения



1. На основании Федерального закона от 08.12.2020 №407-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной(удалённой) работы и временного перевода работника на дистанционную (удалённую) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях: в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, пожара, наводнения, эпидемии, карантина и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия.

В связи с этим работник может быть временно переведён по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств. Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлён в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти или органом местного самоуправления.

2. Дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне местонахождения работодателя, вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя.

3. Для выполнения трудовой функции и осуществления взаимодействия между работником и работодателем по вопросам, связанным с ее выполнением, Стороны используют сеть Интернет, мобильную связь:

- контактные данные Работника: дом.тел. _____, моб.телефон _____, личная электронная почта _____;
- контактные данные Работодателя: раб.тел. _____, моб.телефон _____, электронная почта _____;

4. Работнику на период дистанционной работы сохраняется режим рабочего времени , установленный п. 3 Коллективного договора и правилами внутреннего трудового распорядка МБОУ СШ № 2.
- 5 Приступая к ежедневной работе и по ее завершении работник направляет непосредственному руководителю по электронной почте, мобильной связи сообщение о том, что приступил к работе / окончил работу соответственно.
- 6 Работник выполняет работу дистанционно в соответствии с планом работы, который получает от непосредственного руководителя по электронной почте, мобильной связи.
7. Дистанционная работа в период карантина, соответствует периоду введения карантинных мер в регионе (до особого распоряжения Губернатора).
8. Оплата труда дистанционного работника осуществляется согласно трудовому договору.
9. Работодатель может в любое время вызвать работника , если отпадет необходимость работать дистанционно. В таком случае работнику будет направлено уведомление по электронной почте (или телефону)
10. Дополнение является неотъемлемой частью трудового договора от 17.12.2020г. № 13КД- 20,

